

Österåkers kommun behöver en ny organisation.

Om man aldrig stannar upp utan bara fortsätter växa har man snart förlorat greppet om sin organisation. Den blir så småningom föråldrad och sväller över sina bräddar utan att ny kompetens tillförs. Lägg här till att partisympatisörer oftast får företräde framför professionell arbetskraft. Till slut är organisationen tandlös, svårjobbad och kostar mer än den smakar. Det är helt enkelt dags för nya tag.

Roslagspartiet har ett förslag.

Vi är till att börja med ett lokalt parti, med enbart lokala sakfrågor på agendan. Men inte nog med det - vi ingår inte i någon allians och har inget moderparti att ta hänsyn till. Detta innebär att vi helt fritt kan fokusera på enbart lokala frågor utan vare sig gruppåverkan eller politisk styrning. Allt vi gör handlar om att genom politiskt arbete försöka styra kommunens agerande på bästa möjliga sätt gentemot sina invånare.

Nu har turen kommit till kommunens organisation. Vi tycker nämligen att den i sin nuvarande form inte är särskilt effektiv. Och dessutom för dyr.

Vi föreslår en ny effektivare organisation.

Vi tror på den gamla tesen om att ”skomakare skall bli vid sin läst..”

Ekonomer ska syssla med ekonomifrågor, byggare med byggnation och så vidare. Idag är det inte riktigt så i landets kommuner. I varje fall inte i vårt Österåker. De flesta poster är politiskt tillsatta - utan hänsyn tagen till vederbörandes professionella yrkeskunskaper. Utöver de rent politiska vill säga. Det här tycker vi är fel.

Vi tror på snabb hantering, korrekta beslut och korta beslutsvägar.

Trots att personalen i kommunhuset säkert gör sitt bästa, räcker inte det långt om politikerna i samma kommunhus styr ärenden och beslut till att passa den politiska agendan. Sakfrågorna drunknar helt enkelt i politik.

En grundtanke med den föreslagna nya organisationen är att skapa en mer lättroblig organisation som består av professionella yrkesutövare med mandat att göra det de är bäst på. Nämligen att vara proffs.

Politiker är till exempel inte särskilt bra på att skapa jobb eller ens driva företag. Ändå är det precis det man sysslar med, trots bristfälliga yrkeskunskaper.

Därför blir det ofta långsam hantering av olika ärenden, man har svårt att tolka och svara upp mot givna regler och det är många instanser att passera innan det slutliga beslutet kan tas. Vår modell kan ändra på detta.

Vårt förslag bygger på att behålla det som är bra, men att modernisera själva uppbyggnaden av organisationen.

I vårt förslag finns till exempel inget oppositionsråd, ingen produktionsstyrelse, inget näringslivskontor och inget kommunalråd för kultur och idrott.

Istället föreslår vi att man tillsätter ett kommunalråd för näringslivsfrågor - på deltid. Vi föreslår också att man flyttar vissa av tjänstemännen i produktionsstyrelsen till respektive verksamheter och skapar fyra nya, effektivare kommittéer med tre ledamöter vardera.

Modellen ger en lättare organisation med färre, men mer professionella handläggare med ett områdeskunnigt proffs som arbetsledare.

Och alla behöver inte hantera alla ärenden. Chefen kallar in personal och fördelar jobben efter behov. Ett smidigare arbetssätt alltså.

Men vårt förslag till organisation har en fördel till. Kostnaden.

Det säger sig självt att om man stugar om i en befintlig organisation så att man både kan nå bättre effektivitet, kortare beslutsvägar och en högre grad av professionellt hanterande så innebär det också förändringar i personalstyrkan. Men ”ny” behöver inte nödvändigtvis också betyda rationaliseringar i ordets mest förkättrade form.

Vi räknar med att förslaget skapar minst tre vinnare i slutändan. Kommunen - som får beröm för sitt snabba och korrekta arbetssätt. Tjänstemännen i sina respektive nya funktioner - som får mer professionell handledning i sitt arbete - och mindre politisk inblandning. Och Österåkers invånare, som kan glädja sig åt en kommunal inbesparing på mellan 5 och 10 miljoner per år - trots ett enklare samspel med kommunen utan ett besvärande politiskt godtycke. Alla behandlas ju lika.

Den nuvarande politiska organisationens löner och arvoden:

Kommunstyrelsens ordförande (M)	82.940/mån
Oppositionsråd (S)	76.560/mån
Kultur och fritidskommunalråd (L)	61.248/mån

Att notera:

Vi vill poängtera att vårt förslag till ny organisation är en förenklad skiss på en intressant utveckling av den kommunala organisationen.

- Valnämnd, revisorer och överförmyndare kommer att finnas kvar.
- Av nämnder och förvaltningar kvarstår alla förutom Produktionsstyrelsen som läggs ned.
- Från Produktionsförvaltningen överförs 4-5 tjänstemän till respektive område Skola och Vård.
- Kultur- och Fritidsnämnden läggs ned och ersätts av två kommittéer - Idrott och Kultur.

Nämnderna blir kvar som i nuvarande organisation, förutom att Kultur- och Fritidsnämnd avskaffas

Oppositionsrådet och kommunalrådet för Kultur och Fritid tas bort ur organisationen.

Enligt våra beräkningar sparar man 2.300.000:- per år på att ta bort oppositionsrådet samt kommunalrådet för Kultur och Fritid.

Netto besparing **2.300.000:- per år.**

Näringslivskontoret läggs ned.

Kostnadsminskningen vid nedläggning av Näringslivskontoret beräknas till 2.900.000:-

Ett nyinrättat Näringslivskommunalråd på halvtid. + 558.800:- enligt vår modell.

Nettobesparing 2.900.000 - 558.800
nettobesparing **2.341.200 per år.**

Övriga tjänster som ålagts Näringslivskontoret (flyktingmottagande mm) sköts av andra enheter på kommunstyrelsens kontor.

Produktionsstyrelsen läggs ned.

Nettobesparingen är politiska kostnader **800.000 per år**.
Resterande del av dagens kostnader överförs till verksamheterna

**TOTAL NETTOBESPARING 2.300.000 + 2.341.000 +
800.000 Per år = ca 5.541.000**

**Därtill skall adderas kostnader som kan rationaliseras bort
och där pengarna omfördelas till att gå direkt in i verksam-
heterna. ca 2.500.000 Per år**

**Total besparing för skattebetalarna blir drygt 8 miljoner per
år.**

Semesterlöner och lagstadgade sociala kostnader samt tjänste-
pensionskostnader finns med i beräkningarna , med förutsättning
att alla löntagare är under 65 år.

**Vi ser fram emot att få diskutera tankarna på en modern och mer lättarbetad
kommunal organisation med siktet inställt på snabbare, mer korrekta och
mindre politiskt påverkade beslut enligt principen ”lika behandling för alla”.**